



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม คุณธรรม โรงพยาบาลพิมาย หน่วยงาน โรงพยาบาลพิมาย

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๓๘ หมู่ ๑๕ ตำบลใหม่เมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๑๐

ชื่อผู้ประกอบการ นางขวัญชนก ศรีประไพใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ ๐๘๖๕๖๑๐๗๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID : khaunsorry

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพิมาย	๕๔๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นที่ขององค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๒,๙๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
กลยุทธ์ที่ ๓ ชั้นเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม	(๑)โครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จนท. ๕๙๐ คน	- บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมุ่งให้บริการ	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (HR)	✓	✓	✓	✓	
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมตั้งบาตร ข้าวน้ำสารอาหารแก่ผู้ป่วยจำเดือน กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมผู้เต็มรักปันสุข กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมคนดีศรีโรงพยาบาลพิมาย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			✓	✓	✓	✓
	๑.๒ โครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิตอาสาในวันสำคัญของศาสนา และพระมหากษัตริย์ กิจกรรม ๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของพระมหากษัตริย์และพระราชวงศ์ ร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น ๆ กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรม ทำบุญร่วมถวายภัตตาหารพระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทางศาสนา	จนท. ๕๙๐ คน	- บุคลากรทุกท่านดำรงตนในหลักศาสนา และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)				
	๑.๓ โครงการอบรมระเบียบวินัยราชการป้องกันความเสียหายและร้องเรียน	จนท. ๕๙๐ คน	- บุคลากรมีความเข้าใจในระเบียบวินัย ของการปฏิบัติงานต่อผู้รับบริการ	๑๕๕๐๐	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๙๐.....คน๕๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัครกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานานาชาติ)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๙๐.....คน๑.....แห่ง๕๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทำผิดและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. บุคลากรทุกท่าน ดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแบบแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๔. ส่งเสริมแนวปฏิบัติตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายวงศ์สา ทศกัญญา)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการบริหาร
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายรักเกียรติ ประสงค์ดี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๓